



VÝPOVĚĎ



Tady můžete najít důležité informace, které se týkají výpovědi. Pokud některým slovům nerozumíte, požádejte někoho, komu věříte, aby Vám při čtení pomohl.

Skončení pracovního poměru

Skončit pracovní poměr znamená, že přestanete pro zaměstnavatele pracovat.

Znamená to dát nebo dostat výpověď.

Dát výpověď znamená,

že jste se rozhodli, že už nechcete dělat práci, kterou děláte.

Výpověď pak dá pracovník zaměstnavateli.

Dostat výpověď znamená,

že zaměstnavatel už nechce, abyste u něho pracovali.

Výpověď dá zaměstnavatel pracovníkovi.



Skončit práci můžete několika způsoby:

- **Dohoda o rozvázání pracovního poměru**

Pracovník a zaměstnavatel se dohodnou.

To znamená, že oba chtějí skončit spolupráci.

Pracovník už nechce dál tuto práci dělat a zaměstnavatel nechce,

aby pro něj dál pracovník pracoval.

Takovou dohodu podepisujete, jen když chcete.

Nikdo Vás k podpisu nemůže nutit.

Tato dohoda musí být písemná

a musí ji podepsat pracovník i zaměstnavatel.

Je v ní napsáno,

kdy přestanete pracovat.



- **Výpověď z pracovního poměru**

Výpověď z pracovního poměru

může dát pracovník nebo zaměstnavatel.

Tato výpověď musí být písemná.

Pracovník do výpovědi může napsat důvod, proč už nebude dál pracovat.

Ale také žádný důvod psát nemusí.

Zaměstnavatel může dát pracovníkovi výpověď jen pokud má důvod.



Důvody k tomu,

aby Vám dal zaměstnavatel výpověď

jsou napsané v zákoníku práce.



Výpovědní doba

Od té doby, co dáte nebo dostanete výpověď, začíná výpovědní doba.

Výpovědní doba je čas, kdy ještě chodíte do práce, ale už Vy i zaměstnavatel víte, že budete v práci končit.

Výpovědní doba u pracovního poměru je 2 měsíce.

To znamená, že když dáte nebo dostanete výpověď, musíte ještě 2 měsíce chodit do práce.

Někdy je možné se domluvit se zaměstnavatelem a odejít z práce hned, jak dáte nebo dostanete výpověď.

Musíte se na tom ale společně domluvit.

Výpovědní doba je platná až od té doby, co dáte nebo dostanete výpověď písemně.

Výpovědní doba začíná první den následujícího měsíce.

To znamená, že když dáte výpověď 12. července, výpovědní doba začíná až 1. srpna a trvá do 30. září.

Výpovědní doba u dohody o provedení práce nebo u dohody o pracovní činnosti je 14 dní.



Kdo vám může pomoci?

Fokus ČR, z.s.

Dolákova 536/24
181 00 Praha 8
tel.: +420 233 553 303
e-mail: info@fokus-cr.cz

Národní rada osob se zdravotním postižením – poradna

Partyzánská 7
170 00 Praha 7
tel.: +420 266 753 427
e-mail: poradnanrzp@nrzp.cz

Quip, z. ú.

Karlínské náměstí 12
186 00 Praha 8
tel: + 420 221 890 434
e-mail: info@kvalitavpraxi.cz

Rytmus, o.p.s.

Londýnská 81
120 00 Praha 2
tel.: +420 224 251 610
e-mail: rytmus@rytmus.org

Společnost pro podporu lidí s mentálním postižením, z. s.

Karlínské náměstí 59/12
186 03 Praha 8
tel.: +420 221 890 436; +420 776 237 799
e-mail: spmp@seznam.cz



Vydalo Národní centrum podpory transformace sociálních služeb v rámci projektu Život jako každý jiný hrazeného z prostředků ESF a státního rozpočtu ČR prostřednictvím OPZ.

Více na www.trass.cz